

2020年10月  
农历庚子年九月  
2020年第10期  
总第210期

# 巨轮报



巨轮智能装备股份有限公司出版

Http://www.greatoo.com  
E-mail:greatoo@greatoo.com

## 巨轮智能与广东省供销集团签署战略合作协议 共同推进省内冷链物流基础设施骨干网建设

为深入贯彻落实习近平总书记对供销合作社工作的重要指示精神，以及省委、省政府领导批示指示精神，巨轮智能装备股份有限公司与广东省供销集团近日达成相关战略合作协议，并于10月13日举行签约仪式。巨轮智能装备董事长吴潮忠、总裁郑栩栩，巨轮广州总经理杨煜俊，巨轮智能装备企业国家技术中心主任洪福，以及广东省供销合作联社党组成员、理事会副主任、省供销集团党委书记、董事长杨志坚，省供销集团总经理邹宁，天业冷链集团董事长黄小平、副总经理李春波出席了签约仪式。

巨轮智能装备股份有限公司29年来始终如一坚守装备制造业，如今拥有子午轮胎模具、高精度液压硫化机、精密数控机床、工业机器人四大业态；始终如一坚持全球化视野，开展国际科技合作研发，引进全球先进的机器人控制系统和智能装备技术，精准解决国内制造业核心痛点，承担工信部智能制造新模式项目；巨轮智能是国家火炬计划重点高新技术企业、国家创新技术示范企业、国家两化融合贯标企业、国家十五家工业机器人规范企业之一、广东省十五家机器人骨干企业之一、广东省装备制造业50家重点企业之一、广东省新型研发机构，拥有国家级技术中心、院士工作站、博士后工作站、国家与地方联合工程中心等高端研发机构，构建完善



的创新体系。

巨轮智能作为一家集研究、开发、设计、制造、销售、服务为一体的高端智能装备制造企业，长期致力于为客户提供技术先进的行业智能解决方案。公司冷链立库装备源自欧洲先进技术，有着长期冷链立库自动化行业的研究积累和项目实战经验，通过持续不断的加大技术创新和开发力度，公司已经成为国内专业的智能物流仓储系统解决方案系

统集成商，拥有智能物流仓储系统关键技术

与专业团队：  
**冷链物流总体规划及系统集成技术：**巨轮智能的冷链装备技术始终确保对标发达国家领先水平，开展智能装备和软件系统的规划与设计，包括冷链温控系统、分拣系统、智能存储、智慧配送中心等。构建高一致性、高敏捷性的冷链物流信息平台，实现食品在全冷链过程中温度监控和远程管控，确保食品

安全和可追溯性。

**数字化、信息化、智能化技术：**包括数字化控制技术、信息化系统技术、智能化远程运维技术。数字化控制系统包括WCS、PLC、DCS等，是实施智能制造及冷链物流的基础；信息化系统包括ERP、MES、WMS等系统；智能化远程运维技术包括5G通讯、物联网、大数据和人工智能等。

**冷链物流智能装备设计及制造技术：**利用自身已积聚的先进冷链立库装备技术和信息化技术，极大凸显公司冷链物流的“规模化、集约化、组织化、网络化”水平。包括温度检测传感器、智能控制装置、智能机器人等，具有“自感知、自学习、自适应、自诊断”等功能要素。

此次巨轮智能与广东省供销集团达成战略合作协议，双方将针对冷链物流行业应用，围绕系统规划、系统集成、智能智控、智能运营等方面启动战略合作，积极探索智能装备产业与冷链物流行业协同创新发展新模式，研制冷链物流智能装备与软件系统提升冷链行业智能化水平，搭建智慧型冷链物流信息平台，共同推进省内冷链物流基础设施骨干网建设，推动农产品出村进城，保障重要农产品有效供给，助力现代农业高质量发展。

(本报通讯员)

为了进一步推动模具企业的技术进步，中国模具工业协会自2006年起在行业内开展“中国重点骨干模具企业”评定授牌工作，为推动模具企业转型升级、做强做优起到了重要的引领作用。2020年

10月9日，在中国模具工业协会第九届会员代表大会上，新一批“中国重点骨干模具企业”获授牌匾及证书。巨轮智能与山东豪迈、合肥大道、天阳模具等企业一同获授“中国子午线轮胎模具重点骨干企业”荣誉。

据了解，为规范《中国重点骨干模具企业》的评定授牌工作，结合我国模具企业升级和行业高质量发展的实际，中国模具工业协会制定了T/CDMIAA001-2019《重点骨干模具企业条件与评定方法》的团体标准，并于2019年9月23日开始实施。依据T/CDMIAA001-2019《重点骨干模具企业条件与评定方法》，中国模具工业协会秘书处根据申报企业提交的“中国重点骨干模具企业申报表”及相关材料，对照T/CDMIAA001-2019《重点骨干模具企业条件与评定方法》标准组织评审，并由中国模具工业协会会长、副会长等专家组成核审组，负责核准评审结果。

经过严格的评审及为期七天的公示期后，巨轮智能获得“中国子午线轮胎模具重点骨干企业”荣誉。这是对公司子午线轮胎模具行业所取得成绩的肯定，多年来，公司专研汽车子午线轮胎模具等装备和相关技术的开发、制造及销售，是国内轮胎模具制造技术的佼佼者。主导产品子午线轮胎模具获得“广东省名牌产品”称号，列入《中国高新技术产品出口目录》，知名度、品牌美誉度和影响力受到业界认可。今后，我们将一如既往，依托科研实力的高新技术产业格局，振兴民族企业，为汽车工业的发展做出积极的贡献。

(本报通讯员)



## 传承工匠精神 书写蓝领人生

——我司黄腾光获评“揭阳市劳动模范”

为宣传先进典型，凝聚正能量，培育和践行社会主义核心价值观，努力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的和谐社会氛围，揭阳市委市政府于2020年7月份启动揭阳市劳动模范、先进工作者和先进集体推荐评选工作。经推荐、审查、考察、公示等流程，公司轮模技术部黄腾光同志成功获评“揭阳市劳动模范”荣誉称号。

劳模精神引领时代精神，劳模价值创造社会价值。新时代劳模精神不仅体现在艰苦创业、踏实苦干，更表现为不断学习新知识，刻苦钻研新技术，努力掌握新本领，持续增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。黄腾光正是这样一位优秀的技术人才。

黄腾光从事机械设计与制造专业相关工作15年。自入职以来，不断提高自身的技术能力，在日常工作中勤于钻研，勇于创新，团结同事，责任心强，受到领导和同事的一致好评，在轮胎模具设计与制造技术上屡有建树，是公司的技术骨干人才。他具有良好的职业道德和工作作风以及较高的专业技术水平，工作业绩成果突出，近年来荣获多项荣誉称号：2014年度被评为年度优秀员工、2108年度被评为轮胎事业部“创新英雄”、2019年度被评为“技术标兵”。注重学术交流，学习期间远赴日本东洋轮胎株式会社、日本住友轮胎株式会社等先进单位交流学习，把国外学习取得的经验应用到实际生产当中，始终坚持脚踏实地，兢兢业业，不断提升自我，以“工匠精神”在本领域本线条干出实绩，切实夯实专业知识和实践经验。

企业的蓬勃发展离不开专业技术人员的支撑，作为公司老员工，黄腾光在日常工作中还充分发挥示范引领作用，时时处处为公司长远发展着想。2013年被公司聘任为“内训师”，对新员工进行入职前培训，使新员工对轮胎模具具有初步了解，为后续从事相关工作奠定基础。在日常的工作中，黄腾光还把技能传承与人才培养作为一项重点工作，在他的引领下，技术部员工技能水平不断提升，技改创新亮点不断，多次获得公司科技进步奖、小改小革奖项。

干一行，爱一行，精一行，黄腾光在工作岗位上深耕精研，以实际行动铸就爱岗敬业风气，展现了勇于创新、甘于奉献的劳模风采，彰显了精益求精的工匠精神。

(本报通讯员)

巨轮智能再获「中国重点骨干模具企业」荣誉

## 优化体系运行 推动高效办公

——记我司顺利通过两化融合管理体系监督审核

高精度定位+二维码打卡、客户远程视频审核、供应商视频会议、远程培训指导，这些在以往听起来有点陌生的工作方法和模式，在新冠疫情大背景下，已经在我司常态化、高效率开展，信息化的作用愈发凸显。

为了让信息化工作能更好地服务于公司发展战略，提升公司管理运营水平和执行力，打造公司的可持续竞争力优势。9月28至30日，公司如期开展两化融合管理体系年度监督审核。在持续三天的紧张评审工作中，工业和信息化部电子第五研究所审核专家通过浏览文件资料、现场参观查看等多种方式，对我司的两化融合新型能力、实施方案进行验证核对，重点针对体系在我司的实际运行情况进行评估与诊断。评审专家在现场参观过程中，认真听取了关于今年以来在两化融合方面工作亮点的介绍：一是管理数字化转型，以高精度定位+二维码



公司迎审人员向评审老师展示公司信息化应用实例

打卡代替传统的指纹打卡为代表，既有效防止疫情传播，又彻底解决指纹模糊、人多机少、高峰期排队、跨区办公无法打卡等方面的缺点；二是推行设

备上云等生产设备数字化转型。生产设备上云可实时掌握设备运行情况，提高设备维护保养及时性和利用率，近期上线的叉车定位量化管理模块，司机需先通过扫描二维码进行验证才能使用叉车，驾驶过程中叉车的信息、行驶路线等都会被记录在案，归还即核算使用公里数等信息，规避了以往叉车管理的短板。在本次审核末次会议上，审核老师对体系贯标后六年来巨轮所做的努力与成绩表示肯定并提出建设性意见，希望未来能百尺竿头更进一步。

公司一贯高度重视两化融合管理体系建设，今年以来共发布多期体系知识宣传海报，持续优化巨轮智能-APP的功能拓展及用户体验，利用ERP系统、生产数据采集系统、设备管理系统等推动公司信息化水平及生产能力，努力提升产品质量、交货期和人均产值，促进公司各部门、各员工之间的协作能力和办公效率，助力打造信息化智能制造新模式。 (林志冲 供稿)

## 企业携手联通 打造智慧园区

——我司参与“揭东开发区与中国联通5G战略合作签约仪式”

10月2日，揭东经济开发区与中国联通揭阳分公司举行5G战略合作签约仪式，巨轮智能作为地区代表企业，与青岛啤酒揭阳公司、百事可乐揭东分公司、蒙泰高新纤维、海兴塑料等企业一道与揭阳联通签约。



根据协议，签约各方将携手打造5G创新智慧园区，助推数字经济与实体经济创新发展。

据了解，揭阳联通将携手揭东经济开发区管委会及园区企业共同推动园区数字化、网络化、智慧化建设以及在生产制造等场景的5G工业互联网和5G智慧工厂实验室等多方面的合作，并建立“5G智慧园区”及“5G创新应用”长期战略合作关系，实现5G+工业互联网创新应用和产业聚集发展。

揭东经济开发区表示，将持续优化营商环境，不断强化“乙方思维”，全力支持中国联通揭阳分公司在揭东发展，积极协调解决5G建设中遇到的困难和问题，提供良好的政策环境和优质高效的政务服务。同时，希望中国联通揭阳分公司进一步发挥技术和资源优势，积极推动项目落地落实，助力开发区打造粤东地区领先的“5G+智慧园区”样板，为揭东高质量发展提供技术支撑。 (本报通讯员)

2020年10月20日，中国证券市场迎来沪市科创板首只CDR（中国存托凭证）申购，这也是A股市场史上首只CDR申购（九号公司）。

根据九号公司的公告，本次发行的证券并非股票，而是境内科创板上市中国存托凭证（CDR）。本次公开发行存托凭证以发行人新增基础股票为基础，未有股东公开发售基础股票的安排。

本次九号公司存托凭证对应的基础股份，为其在开曼群岛发行的A类/B类普通股股票，每股票面金额为0.0001美元。存托凭证无票面金额。

发行数量和发行结构上，本次九号公司向存托人发行7,040,917股A类普通股股票，作为转换为CDR的基础股票，占CDR发行后公司总股本的比例为10%，基础股票与CDR之间按照1股/10份CDR的比例进行转换，本次公开发行70,409,170份CDR，占发行后CDR总份数的比例为10%。发行价方面，本次存托凭证发行价格为18.94元/份。

基础股份存托托管上，九号公司已与工商银行签署了《存托协议》，委托工商银行作为本次发行存托凭证的存托人。

值得注意的是，九号公司是沪市首只正式申购的CDR。具体申购上，根据投资者持有的市值确定其网上可申购额度，持有市值10,000元以上的投资者才能参与存托凭证申购，每5,000元市值可申购一个申购单位，不足5,000元的部分不计入申购额度。每一个申购单位为500份，申购数量应当为500份或其整数倍，但最高不得超过本次网上初始发行数量的千分之一，即11,500份。

资料显示，九号公司是专注于智能短交通和服务类机器人领域的创新企业。

## CDR小科普

1、什么是CDR?

DR，即Depository Receipts，存托凭证，是指在一国流通的代表外国公司有价证券的可转让凭证。按其发行或交易地点之不同，被冠以不同的名称，比如美国（America）的存托凭证就叫ADR，欧洲（European）的叫EDR，中国（Chinese）的自然就叫CDR。

2、CDR有什么优点?

可以在基本不改变现行法律大框架的基础上，实现境外上市公司回归A股。鉴于此前中国的法律框架及相关规定，注册地在海外的公司在A股上市有很多制度障碍。而有了CDR后，中间多了一个证券转换过程，上述障碍迎刃而解。

3、怎么买?

总体考虑是比照A股交易方式

这样有利于保证交易制度基本稳定，投资者交易习惯不发生重大改变，技术系统无需做大的调整，确保交易平稳，严守不发生系统性风险的底线。

4、DR是主流的上市方式吗?

还算常见吧，比如BAJ在美国上市都是发行ADR的方式。相当数量的中概公司都是以发行存托凭证的方式在美上市

这又是为什么呢？当前在美国上市的知名中概公司中，多数注册地并非在美国，很多是在开曼群岛等第三地，此前百度、阿里、京东、网易、新东方、携程网等都是这种情形。根据美国有关证券法律的规定，在美国上市的企业注册地必须在美国，注册地不在美国的企业，就只能采取存托凭证的方式进入美国的资本市场。 (摘自《证券时报网》)

认识科创板上市首只CDR

## 员工心声专栏

## 数控加工中心的实用操作技巧

说起车间数控加工中心的师傅，第一印象是具备独立编程、自己对刀、自己调试、独立装夹并完成零件加工的万能达人形象。但对于刚接触机床不久的新人来说，以上操作还是有一定的难度。所以，本次笔者专门请教了来自橡机数控二项目部加工中心的谢秀标师傅，与大家分享他十多年操作数控加工中心机床的经验。

### 一、识图的方法

据谢师傅介绍，数控加工的日常生活中要经常接触各类零件的图纸，图纸使用视图、剖视图、剖面图表示零件的内外结构；各部分的轮廓尺寸及转变等等。可以说没有详细的识图知识储备就会给日常工作带来不小的影响。所以他对于识图的方法，总结了以下四点：

- 1、首先看标题栏，概括了解零件；
- 2、分析研究视图，想象结构形状；
- 3、分析所有尺寸，弄清尺寸要求；
- 4、分析技术要求，综合看懂全图。

### 二、编程技巧

数控加工中心的产品精度要求很高，在编程时要充分考虑两个层面的问题，一是加工顺序，二是参数，如转速，进给量，切削深度。加工顺序一般为：

先钻孔，后平端。这样可以防止钻孔时缩料；先粗加工，后细加工；先加工公差大的最后加工公差小的。根据材料硬度，我们再选择合适的转速、进给量及切深：碳钢材料选择高转速，高进给量，大切深；硬合金选择低转速、低进给量、小切深。

### 三、试切调试

零件在编完程序，对好刀后需要进行试切调试，为了防止程序上出现错误和对刀的失误，造成撞机事故，我们应该先进行空行程模拟加工，在加工中心的坐标系里面对刀具向右整体平移零件总长的2—3倍；然后开始模拟加工，模拟加工完成以后确认程序及对刀无误，再开始对零件进行加工，首件零件加工完成后，一定要先自检，确认合格，再找质检员检查，质检员确认合格后才可以进行批量生产。

### 四、提升表面粗糙度的技巧

零件在数控加工中心的切削过程中，由于切削时金属表面受热变形以及机床的加工震动使刀具在表面上留下刀痕，会使工件的表面产生峰谷高低不平的现象。而造成工件表面粗糙度形成的主要原因有几个：

- 1、铣削加工过程中造成的刀痕；
- 2、切削分离时造成的受热变形或塑形变形；
- 3、刀具和加工表面间的摩擦。

那么如何减少表面粗糙度，有以下几点可以作参考：

1、合理选择刀具。

粗车时，要选强度高、耐用度好的刀具；精车时，要选精度高、耐用度好的刀具，以保证加工精度的要求。而且为减少换刀时间和方便对刀，应尽量采用机夹刀和机夹刀片。

2、合理选择夹具。

尽量选用通用夹具装夹工件，避免采用专用夹具；零件定位基准重合，以减少定位误差。

3、确定加工路线。

加工路线是指数控机床加工过程中，刀具相对零件的运动轨迹和方向，应能保证加工精度和表面粗糙度要求；还有尽量缩短加工路线，减少刀具空行程时间。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。任何行业都是一样，要成为独当一面的大师傅需要的是日积月累、循序渐进的过程，在实操的过程中吸取经验，而不能指望一蹴而就。所谓的经验就是建立在熟练的基本操作上。希望以上的技巧方法，能够对大家在日后的工作中有所帮助。 (吴孜 供稿)

# 致敬最可爱的人

## ——关于抗美援朝精神对于企业新时期新形势新发展的启示

铭记历史，缅怀先烈，磨砺以须，倍道而进！今年，是中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年。70年来，我们从未忘却，那些为祖国和人民付出鲜血和牺牲的志愿军战士和他们建立的不朽功勋，他们，始终是我们心中最可爱的人。

我们很多人小的时候，就在课堂上、在图书里、在影视作品中了解到了不少关于志愿军英雄人物和他们的事迹，这些英雄人物和他们的事迹体现出的为保护国家和平不怕艰苦、英勇无畏、舍生忘死的精神曾经深深地打动过我们的内心，让我们从小就对志愿军战士产生了无比的崇敬之情。抗美援朝战争，中国人民志愿军在武器装备极为落后、环境极为艰苦的条件下，创造了人类战争史上以弱胜强的范例，在百废待兴的建国初期，极大振奋了新中国的民族精神，激发了人民的爱国热情，提高了人们建设国家的积极性，提升了中国人民的自信心。

回顾往昔，抗美援朝之所以能取得如此巨大的胜利，固然离不开志愿军战士的顽强意志与昂扬士气，因为就战斗意志和战术水平而言，朝鲜战争时期的志愿军堪称轻步兵的巅峰。但更为重要的，是我党组织的先进性与优秀的大兵团作战指挥能力，从各大战役的战略战术研究分析中，不难看出中国人民志愿军，其实是一支接受先进组织指挥、以科学思想武装头脑、在一次次正确的战略战术调配作战中夺得战役胜利的现代化军队，而绝非外国机构所宣称的依靠人海战术取胜。依靠先进的组织和思

想指挥与武装，树立起战士顽强的战斗意志，以此塑造坚不可摧的士气和勇于挑战各种逆境的战术技巧，从而战胜武器科技全面优于己的敌人，这样的抗美援朝精神，不仅仅是我们民族精神文化的骄傲，同时对于新时期新形势下的企业发展，也是极其具有战略研究价值的。

当今世界正经历百年未有之大变局，新冠肺炎疫情的发生使这个大变局加速变化，世界进入动荡变革期。在这种背景下人们回顾抗美援朝战争，探讨、思索这场战争胜利的意义，愈发感觉抗美援朝精神弥足珍贵，愈发感觉这种精神在今天依旧具有重要的时代价值。如今，在党的领导下，中华民族迎来了伟大复兴的光明前景，但是面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，特别是新冠肺炎疫情严重冲击下，国家、政府和企业都面临着不尽相同的巨大挑战。对于企业而言，如何坚定企业经营发展战略路线，发挥企业品牌核心竞争力，利用形势将挑战转化为机遇，显得尤为重要。

正如我司吴潮忠董事长所提出的“两个信仰”所言：企业在经营发展路线上，必须始终坚持“两个信仰”，一是信仰品牌：当前国与国之间的竞争靠的就是品质的竞争，企业家需要靠品质来占有市场，打铁还需自身硬，企业必须首先确保自己的产品品质，依靠自身过硬的产品品质塑造品牌，才能在国际市场上站稳脚跟，在同行业的竞争中以扎实的品质根基脱颖

而出，赢得他人的尊重。二是信仰文化：企业文化形成的过程也即企业精神形成的过程，是企业核心竞争力的精神要领，一个企业想要不断前进，首先需要有长远发展的精神思想，带领着员工完成一个又一个的阶段性目标；其次是要有精准的战略定位作为旗帜，带领企业上下在正确的道路上行驶，不至于跑进了偏路岔路，耽误企业的发展；最后是企业自身高度认可的精神文化理念，只有树立企业全员认可的品牌精神和企业文化理念，才能更好地凝聚人心，吸引人才，从而让大家携手共进，共克难关。“两个信仰”理论，本质上也正是企业在经营战略路线的核心价值观，是企业赖以发展的精神内核，而在其本质上，与依靠科学、先进的组织力度与思想意志的抗美援朝精神的内核不谋而合，是企业坚定自我信念、不畏艰险、砥砺奋进的精神动力！

中华民族伟大复兴的进程不可能一帆风顺，征程中可能会遇到各种艰难险阻，企业如是，个人亦如是，任何企业、个人的成功，都是在历经磨难、呕心沥血之后方能书写辉煌、涅槃重生。铭记历史，继往开来，我们要从抗美援朝精神中汲取勇气和力量，虽然发展的前路漫漫，充满了挑战和困难，但我们必须坚定信心，坚定信念，共同克服一切困难，展望美好前程。让我们共同致敬先烈！为创造国际一流水准企业的巨轮梦、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

(陈旭栋 供稿)

## 立足职业平台 实现自身成长

### ——参加新员工培训有感

10月20日至23日，我作为一名新入职员工参加了公司组织的新员工培训，短短几天的培训，每一堂课都让我感到紧张而又充实，丰富而又耐人寻味。我们大部分人刚从校园走入企业，开始了自身的职场生活，而这次培训，让我们对本职的工作以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而帮助我们更快地适应工作岗位，充分发挥主动性，在做好本职工作的同时，充分展现青年员工的精神风貌，提升公司的整体形象，在工作中发挥更大的作用。在培训结束后，我发现自身存在的一些问题并做了相应调整。

第一，尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化，例如公司实行的考勤制度、薪酬制度、绩效管理制度以及工伤申报流程等等，在培训中已经清楚地告知我们，如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会为此付出代价。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身分要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

第二，培养干净整洁、有序摆放的工作习惯。参加培训之前，在工作中路过车间的时候看到展示板提及的6S管理，只意识到工作生产要规范地摆放和清洁地面；而培训让我有了更深入的了解，通过6S这种管理方式可以使生产更高效，干净规范的工作环境能使员工更加干劲十足，而对于来参观的客户，会给他们一种很舒服的感觉，别有一番独特的风景，从而对公司产生好感。这对公司的长远发展有很重要的作用。所以我会努力地做好这方面的工作，把6S变成一种习惯。

第三，时刻谦虚谨慎、虚心学习，注意工作中的细节。从小事做起，从细节做起，在行为规范和安全生产知识培训以及安全管理、职业健康培训中，透过屏幕中看到各类安全事故的发生，大多都是由于自身的安全意识薄弱和疏忽所造成的，其中有跟多事故当事人还是具有多年工作经验的老员工。所以我认为无论何时何地都必须提高警惕，小心处理工作中的问题，更要仔细地认真地去完成每一件事。另外，通过培训，我想到了在与公司领导同事的交流中，很多人都有着很强的工作能力和工作经验，而这些都是我所欠缺的。在工作中，无论事情大小，我们都应该以他们为师，在新的工作岗位上要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

最后，通过这次的培训，让我对公司有了大体的了解，很荣幸能够融入到这个充满生机和挑战的大家庭中，我也必须勤于学习，善于学习，使自己在激烈的社会竞争中立于不败之地。

(江金柱 供稿)



本文作者参加新员工培训

**国家发展：**关键核心技术实现重大突破，进入创新型国家前列；我国经济实力、科技实力、综合国力将大幅跃升；经济总量和城乡居民人均收入将再迈上新的台阶。

**现代化：**基本实现新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化，建成现代化经济体系。

**法治国家：**基本实现国家治理体系和治理能力现代化，人民平等参与、平等发展权利得到充分保障，基本建成法治国家、法治政府、法治社会。

**文化软实力：**建成文化强国、教育强国、人才强国、体育强国、健康中国，国民素质和社会文明程度达到新高度，国家文化软实力显著增强。

**生态环境：**广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转，美丽中国建设目标基本实现。

**对外开放：**形成对外开放新格局，参与国际经济合作和竞争新优势明显增强。

**生活水平：**人均国内生产总值达到中等发达国家水平，中等收入群体显著扩大，基本公共服务实现均等化，城乡区域发展差距和居民生活水平差距显著缩小。

**国防：**平安中国建设达到更高水平，基本实现国防和军队现代化。

**共同富裕：**人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展，人民生活更加美好。

(摘自《人民日报》)

2035，我们将建成这样的国家  
——十九届五中全会公报要点

## 汇报工作的最佳时机

向领导汇报工作是大家经常会遇到的场景。

很多人说：汇报要趁领导心情好的时候。这句话初听起来挺有道理，但仔细想想，一来，我们不知道领导啥时候心情好、心情不好；二来，就算是领导心情好，如果听到的是坏消息，也不能保证不给我们颜色看。所以，选领导心情好的时候汇报，听起来靠谱，做起来模糊。

还有人习惯把成绩攒到一块，一次性给领导汇报，给对方一个惊喜，让对方留下深刻印象。其实这也不太对。好消息分开讲，分阶段，分批次地讲，效果应该更好些。当然，也要避免走到另一个极端，就是汇报太频繁——早请示、晚汇报，天天在领导面前扮演模范员工，那也挺招人烦的。

那到底什么时候汇报呢？该如何选择汇报时机呢？如何确定汇报频率呢？给大家一个建议——记住三个数字：1%、50%和100%。什么意思？就是当一个项目刚开始，它进行到一半和它结束的时候，是领导最想听汇报的时候，也是我们跟领导汇报的最好时机。

1%。比如，领导交代你写一篇讲话稿。当接到任务后，首先应该把文章的提纲想清楚、列出来，然后给领导汇报一下，让对方确认。不要小看这1%，开始这个步骤非常重要，多少人领到任务后，埋头就干，结果方向错了，一句话，推倒重来。

50%。比如，一项工作，任务量比较重，时间延续相对较长，可能需要一两个月才能齐活。当完成50%工作量的时候，应该主动去给领导汇报，让对方心里有底。否则，领导会有不安全感，尤其是对于控制欲比较强的人更是如此。

100%。这一条，不要细说，大家都理解。当领导布置的任务完成了，肯定得给对方汇报。这是职场上的起码要求。事情不论大小，只要是领导交办的事，都应该件件有回应、事事有着落。

汇报时机的选择，最好的判断维度，是视工作本身的进展和完成情况来判断，这叫对事不对人。这样，才能做到客观、理性，也是我们可以判断、把握的。

(平青 供稿)

# 不忘初心 续写关爱员工新篇章

——2020年员工帮扶中心年度大会暨第八届员工代表大会

10月20日下午，2020年员工帮扶中心年度大会暨第八届员工代表大会在站前路厂区智能车间二楼视听培训室如期举行。第七届员工帮扶中心委员会全体成员、第八届委员候选人以及各事业部各部室员工代表参加了本次会议，公司企业行政中心总经理何锦彬出席。

第七届员工帮扶中心主委蔡宏宇首先代表帮扶中心向大会作工作报告。报告指出：两年来，员工帮扶中心在公司董事会的支持下和工会的领导下不断完善组织机构，切实延伸到了公司的每个部门，最大限度发挥帮扶平台的作用，及时处理员工诉求；坚持为全体员工做好事办实事，本届帮扶中心举行或参与了春节系列慰问活动、三八节女员工活动、员工大学生子女走进巨轮、七夕节联谊活动、中秋节慰问活动、感恩节主题活动等等。在过去的两年里，帮扶中心核心团队在工作上坚持“全心全意服务员工”的指导方针，尽心处理员工工作或生活上的问题，全力开展系列活动，同时也让各位委员得到锻炼和提升的机会。报告最后蔡主委说到，希望新一届帮扶中心班子能委



员认真履行各项职能，进一步提高帮扶工作开展的效果和水平，做员工的坚强后盾。

根据大会议程，大会进入新一届工会员工帮扶中心委员选举环节，选举采用不记名的投票方式，从公司各部室推荐的22名候选人中，选举产生第八届工会员工帮扶中心7名委员：曾波、黄凯丽、陈铭、陈旭颖、吴意芳、陈锐明、江泽雄以及5名候补委员：蔡

栋、林道充、方美华、江佳浩、吴泛。随后，由新一届帮扶中心委员进行投票，最终曾波、黄凯丽分别当选主委和副主委。

新任主委曾波发言说到，员工帮扶中心是员工的娘家，自己会在公司工会的指引下，与新一届帮扶中心成员相携前行，深入各系统、各车间，聆听员工呼声，并通过各种渠道，把基层的心声反映给公司领导，让员工有困难时有地找、有人帮，使员工不仅在工作上、更能在生活上得到帮助，和其他委员一起努力，为全体员工服务，做好公司领导和员工充分沟通的桥梁，更好地推进公司与员工共同发展。

通过曾主委真情流露的一番话，相信新一届员工帮扶中心在拓展帮扶内容、增强帮扶实力和帮扶成效等方面都将有进一步的作为，使帮扶中心更好地服务广大员工。巨轮就像一个大家庭，不管风雨，只要我们携并肩前行，就一定能看见那片属于我们的艳阳天。

(员工帮扶中心 供稿)

## 培育球技展魅力 寓教于乐度佳节

——巨轮智能联合揭阳市网球协会开展网球培训推广活动

为促进广大网球爱好者的交流与掌握网球基本动作和礼仪，弘扬网球运动拼搏、竞争、团结的精神。10月3日，由揭阳市网球协会在我司网球场组织开展网球培训推广活动，我司作为活动协办与赞助单位，为本次活动提供场地等各项支持。

本次活动采用现场教学形式，将活动参与者分为三组培训对象，分别为家庭亲子、成年初学和技术进阶三组。为促进公司员工身心健康发展，增强员工的网球技艺，丰富员工业余亲子活动，在公司的支持下，由大联会体育工作组负责公司员工的培训报名工作，让员工享受优先报名活动的福利，得到了公司员工踊跃呼应，在本次活动中共报名了成年初学者、家庭亲子两类培训组别。



活动当天，公司员工携带家属儿女，与其他网球爱好者共同练习网球技艺。在揭阳市网球协会的专业指导下，大家学习正反手动作和

小场对拉，培训对打球感，并通过教练喂球的方式掌握网球基本动作要领。随后，活动组织各组家庭开展亲子趣味小游戏，小游戏通过颠球障碍物比赛、开球接球小游戏等内容由家庭亲子配合开展，现场气氛欢乐融融，大家在享受活动的乐趣中感受到了网球运动的魅力。

寓教于乐，欢度双节。通过本次活动，不仅让员工及其家属子女们学习掌握到网球的球技技艺，感受到网球运动的魅力，同时也让员工子女们体验到公司企业文化活动氛围，加强孩子们和父母的情感交流，让员工在欢乐愉悦的活动气氛中度过了美好假期！

(本报通讯员)

## 第七次全国人口普查进入正式登记阶段

根据国务院第七次全国人口普查领导小组办公室发布的公告，中国第七次全国人口普查将以2020年11月1日零时为标准时点，入户工作在10月11日至12月10日期间进行。

此次普查中有两个环节需要普查员入户工作，分别是摸底和登记。10月11日至10月31日期间进行摸底工作。11月1日至12月10日进入普查的正式登记阶段，普查员要进入每个住户逐户逐项登记普查信息，期间将随机抽取10%的住户填报普查长表，调查更为详细的人口结构信息。

普查指导员和普查员将佩戴统一的证件开展工作，普查员上门时，住户可以先验明普查员身份，然后请普查员进入家中进行登记。

## 人社部：确保养老金按时足额发放

中国人力资源和社会保障部养老保险司司长聂明隽10月28日在北京说，到9月底，企业养老保险基金总收入2.1万亿元（人民币，下同），总支出2.8万亿元，基金累计结余4.5万亿元。

针对疫情之下，社会普遍关注的养老金能否按时足额发放的问题，中国人力资源和社会保障部副部长李忠表示，今年面对严峻复杂的形势，人社部全面强化稳就业举措，其中一个重要举措，就是在社会保险方面出台了“免、减、缓、返、补”等一系列援企减负稳岗的政策措施，帮助市场主体克服暂时的困难，对稳企业、稳岗位发挥了重要作用。

聂明隽称，到9月底，参保职工人数28635万人，比去年底相比增长了4.1%。离退休人数10659万人，与去年底相比增长了2.5%。从基金收支来看，总收入2.1万亿元，总支出2.8万亿元，基金累计结余4.5万亿元。

他表示，总体上看，绝大部分省份的养老金保发放没有问题，个别保发放有困难的省份，在中央的帮助下也能够确保发放。

## 加强企业文化建设 传扬品牌经营理念

——10月份大学生联谊会企业文化活动工作侧记

为促进公司企业文化建设，加强与外部组织交流，丰富公司大学生员工的文化活动，增进大联会会员之间的交流与友谊，同时指引与帮助公司大学生新员工通过勤学苦练、扎实基础，不断发挥专业技术优势，从而引导大学生新员工做好职业发展规划，为企业建设做贡献。10月份以来，大联会组织、协同开展网球培训推广、内训师技能交流、大学生新员工参观学习等多项企业文化活动。

### 假日欢动习球技，亲子互动愉悦身心

为促进广大网球爱好者的交流与掌握网球基本动作和礼仪，弘扬网球运动拼搏、竞争、团结的精神。10月3日，揭阳市网球协会在我司网球场组织开展网球培训推广活动，我司作为活动协办与赞助单位，为本次活动提供场地等各项支持。在公司的支持下，由大联会体育工作组负责公司员工的培训报名工



作，让员工享受优先报名活动的福利，得到了公司员工踊跃呼应，在本次活动中共报名了成年初学者、家庭亲子两类培训组别。活动当天，公司员工携带家属儿女，与其他网球爱好者共同练习网球技艺，并参加趣味横生的亲子小游戏，现场气氛欢乐融融，让大家充分感受到网球运动的乐趣。

### 共享呈现演绎技巧，强化内部讲师技能

丰富、增进公司大学生员工的技能才艺，同时也为大联会专业培训讲师与主持人员储备力量，是大联会文艺工作组不可推卸的职责。本月，针对即将开展的公司新员工一级培训工作，大联会文工组组织开展呈现演绎技巧交流，通过培训、分享以及交流讲课、主持所用的演讲技巧，进一步丰富和更新了大联会培训课程的内容设计，同时增强了内部讲师的授课技巧。在本次分享交流中，通过对以往课程培训的总结，提出了增加实践类培训内容的思路，在课程中增加了实践设计与现场见习的内容设计，增强了学员在课程学习中的实操与互动体验。

### 引导学习生产流程，传递企业品牌精神

本月，为增强大学生新员工对公司的认识，指导刚刚进入企业的大学生新员工树立正确的职业发展规划，引导大学生新员工做好职业发展规划、积累专业实践经验，结合新员工一级培训工作，大联会组织举办大学生新员工参观学习。活动通过将新员工培训课程中大联会的培训课程由理论课程转为实践学习课程，由大联会讲师和委员带领新员工参观公司车间各生产流程，了解生产岗位作业情况，并讲解各工序



工作情况，促进大学生新员工对公司的了解与学习。在活动过程中，学员们对每一个生产关键工序都表现出极大的兴趣，积极向讲师询问了解工序工艺特点和机床操作技巧，从而充分了解到公司产品的生产流程，认识到自己所从事的工作岗位在公司产品生产管理中的位置。也通过公司的产品品牌了解进一步理解了公司的企业精神内核，进一步明确了自己的职业发展理念，纷纷表示希望能够借助公司平台充分发挥不断努力，在公司深入发展。

以更好地为大学生员工服务的态度，致力于增公司员工的凝聚力和向心力，是大联会始终贯彻的主旨。本月，大联会通过组织开展多项活动，为员工创造良好的学习环境和机会，提供了丰富多彩的企业文化活动。未来，大联会将继续服务于公司经营战略，不断深入推进公司经营建设与大学生员工的服务工作，积极为百年巨轮的战略发展贡献力量！

(大联会 供稿)